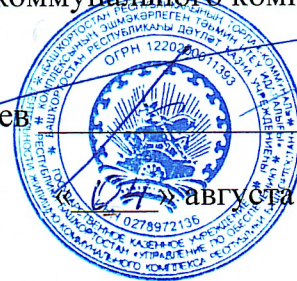


Утверждаю
Директор
ГКУ РБ «Управление по обеспечению деятельности
жилищно-коммунального комплекса»

И.И. Бикмеев



«04» августа 2026 г.

Протокол семинара по вопросам противодействия коррупции

г. Уфа

«04» августа 2026 года

На семинаре присутствовали работники ГКУ «Управление по обеспечению деятельности жилищно-коммунального комплекса» (далее – Учреждение) согласно приложению к протоколу (лист ознакомления).

Начало семинара: 11 ч. 00 мин.

Завершение семинара: 11 ч. 30 мин.

Повестка дня:

О мерах по противодействию коррупции

Обсуждение вопросов повестки дня:

С докладом выступил начальник юридического отдела Учреждения Г.И. Мустафина:

Коррупция - это незаконное использование своего служебного положения или злоупотребление полномочиями для получения себе или третьим лицам денег, имущества, имущественных прав, услуг и иной выгоды.

Также к коррупции относится: незаконное предоставление таких выгод лицу, которое занимает служебное положение или наделено полномочиями, дача, получение взятки, коммерческий подкуп.

Все эти действия, совершенные от имени или в интересах юридического лица, тоже являются коррупцией.

Такое определение следует из п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции». Противодействие коррупции в 2026 году базируется Федеральном законе № 273-ФЗ, реализуется через национальные и ведомственные планы, а также обновленные нормативы контроля за доходами госслужащих. В частности, уточнены ограничения для бывших служащих при заключении трудовых договоров и запущены обновленные программы комплаенса.

Сегодня предлагаю подробнее остановиться на том, как минимизируются (ликвидируются) последствия коррупции.

Меры по минимизации (ликвидации) последствий коррупции законом не определены, но они напрямую связаны с ее профилактикой. В Учреждении они определены, утвержденным приказом директора, Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2026 г.

С информационно-аналитическими материалами по вопросам противодействия коррупции все интересующиеся могут ознакомиться в ГИС «Посейдон» это государственная автоматизированная информационно-аналитическая система в России, предназначенная для выявления коррупционных нарушений, анализа доходов, расходов и имущества государственных служащих. «Посейдон» агрегирует данные, включая информацию из открытых источников и социальных сетей, для выявления скрытых конфликтов интересов, незадекларированного имущества и аффилированности с бизнесом. Формирование таких материалов по запросам пользователей этой системы - одна из ее задач. Разъяснения по вопросам работы с системой уполномочен давать Минтруд России.

Кроме того, можно воспользоваться Единой информационной системой управления кадровым составом госслужбы РФ (<https://gossluzhba.gov.ru/>).

С помощью подраздела «Противодействие коррупции» можно, например, осуществлять мониторинг законодательства РФ противодействию коррупции, знакомиться с информационно-справочными материалами по вопросам противодействия коррупции (п. 24 Положения о федеральной государственной информационной системе).

Внесены изменения в отдельные акты Правительства РФ по вопросам противодействия коррупции (17.03.2026).

Минтруд России считает необходимым развивать систему поощрения гражданских служащих, сообщивших о попытках их склонения к коррупционным правонарушениям (Методика формирования и развития профессиональной культуры государственного органа, утверждена Минтрудом России).

Отметим, что Минтруд России определил меры по предупреждению коррупции в организациях. К ним, в частности, относятся:

- разработка и принятие антикоррупционной политики организации;
- назначение подразделения и (или) работников, ответственных за предупреждение коррупции;
- оценка коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов. Для реализации этой меры в Учреждении разработано и утверждено Положение о регулировании конфликта интересов;
- установление для соответствующей области деятельности работников антикоррупционных стандартов (стандартов и кодексов поведения), то есть единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в этой области (п. 5 ст. 7 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»). Антикоррупционные стандарты для работников Учреждения закреплены в локальных нормативных актах;
- проверка контрагентов и включение антикоррупционной оговорки в договоры;
- антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок; информирование, консультирование и обучение работников по вопросам предупреждения коррупции;
- установление каналов получения информации о возможных коррупционных правонарушениях (например, мониторинг подразделением (сотрудниками), ответственным за предупреждение коррупции, информации в СМИ и соцсетях);

внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета;
взаимодействие с правоохранительными органами и иными госорганами в
целях противодействия коррупции;

участие в коллективных антикоррупционных инициативах

мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции

Обращаю ваше внимание на то, что в нашей организации принят ряд локальных
нормативных актов по рассматриваемой теме. Обо всех фактах и рисках проявления
коррупции прошу незамедлительно сообщить своему непосредственному
руководителю и в Отдел организационной и кадровой работы.

Благодарю за внимание.

Приложение:

Лист ознакомления

Протокол составила:

Ведущий специалист отдела
организационной и кадровой работы



Р.Р. Ильина